



Pour qui :

Les DRH, RRH, Responsable RSE, Diversité.

Objectifs principaux :

- Comprendre les enjeux de la diversité face aux nouveaux défis des entreprises.
- Réussir sa politique diversité.
- Faire de la Diversité un enjeu stratégique de son entreprise.

Objectifs pédagogique :

- Appréhender la Diversité d'un point de vue légal et sociétal.
- Intégrer les étapes de la mise en œuvre d'une politique Diversité.
- Identifier les processus à modifier pour une meilleure inclusion de la diversité.
- Identifier les outils et conseils pour la mise en œuvre d'une politique diversité.
- Evaluer la progression et l'impact de la Diversité sur son organisation.

Compétences ciblées :

- Appréhender/ connaître des enjeux de la Diversité.
- Gestion de projet.
- Améliorer ses processus RH.
- Capacité à mettre en place des indicateurs de suivi et de performance.
- Capacité à mesurer la valeur ajoutée de la Diversité.

Notre +

Une approche qui permet de balayer simplement et concrètement les enjeux de la diversité.

Une méthode de transmission facile à assimilée et à diffuser.

Une expérience de la diversité.

Présentation des champs d'actions d'une politique diversité et les outils à mettre en œuvre.

Contenu :

- **Nos sociétés évoluent, nos entreprises aussi.**

Petit histoire de la diversité en France et à l'international.

Contexte légal : la discrimination et ses risques, les obligations, les accords obligatoires.

Evolution numérique, internationalisation de l'économie, nouveaux pays émergents et l'intérêt de la diversité.

- **Politique diversité les 6 étapes clés.**

Sensibilisation, rôle des dirigeants, recrutement, intégration, formations, gestion de carrière.

- **Outils et conseils.**

Présentation de la charte et du Label Diversité.

Quels conseils pour quelles démarches ?

Fiches pratiques, guides et références.

- **Evaluation, indicateurs :**

Quels sont les indicateurs utiles, légaux. Comment évaluer l'impact de sa politique (outils, retour d'expérience).

Méthode pédagogique :

- Formation interactive,
- Échanges de pratiques.
- Travail en petit groupe.
- Fiches pratiques.