



### **Pour qui :**

Les DRH, RRH, Responsable RSE, égalité.

### **Objectifs principaux :**

- Comprendre les enjeux de l'égalité professionnelle face aux nouveaux défis des entreprises.
- Réussir sa politique égalité.
- Faire de l'égalité un enjeu stratégique de son entreprise.

### **Objectifs pédagogique :**

- Appréhender l'égalité d'un point de vue légal et sociétal.
- Intégrer les étapes de la mise en œuvre d'une politique égalité.
- Identifier les processus à modifier pour une meilleure mise en œuvre de l'égalité professionnelle.
- Identifier les outils et conseils pour la mise en œuvre d'une politique égalité.
- Evaluer la progression et l'impact de l'égalité sur son organisation.

### **Compétences ciblées :**

- Appréhender/ connaître des enjeux de la égalité.
- Gestion de projet.
- Améliorer ses processus RH.
- Capacité à mettre en place des indicateurs de suivi et de performance.
- Capacité à mesurer la valeur ajoutée de l'égalité.

### **Notre +**

Une approche qui permet de balayer simplement et concrètement les enjeux de la diversité.

Une méthode de transmission facile à assimilée et à diffuser.

Une expérience de la diversité.

Présentation des champs d'actions d'une politique égalité et les outils à mettre en œuvre.

### **Contenu :**

- **Nos sociétés évoluent, nos entreprises aussi.**

Petit histoire sur l'égalité en France et à l'international.

Contexte légal : la discrimination et ses risques, les obligations, les accords obligatoires.

Parentalité et égalité = équilibre vie privée, vie professionnelle.

- **Politique égalité les 8 étapes clés.**

Sensibilisation, rôle des dirigeants, recrutement, intégration, formations, gestion de carrière, lutte contre le plafond de verre, QVT.

- **Outils et conseils.**

Présentation du Label égalité.

Rapport de situation comparé.

Quels conseils pour quelles démarches ?

Fiches pratiques, guides et références.

- **Evaluation, indicateurs :**

Quels sont les indicateurs utiles, légaux. Comment évaluer l'impact de sa politique (outils, retour d'expérience).

### **Méthode pédagogique :**

- Formation interactive,
- Échanges de pratiques.
- Travail en petit groupe.
- Fiches pratiques.