



Comprendre les enjeux de la diversité dans ses missions de recruteur et/ ou de manager.

Pour qui qui :

Les recruteurs, les managers opérationnels, les RH.

Objectifs principaux :

- Comprendre les enjeux de la diversité dans une organisation.
- Recruter sans discriminer.
- Manager, gérer positivement la Diversité.

Objectifs pédagogique :

- Lever les freins, les appréhensions à la diversité.
- Appréhender la diversité d'un point de vue légal et sociétal.
- Avoir des pratiques de recrutement responsable.
- Manager une équipe avec ses différences.

Compétences ciblées :

- Appréhender/ connaître les enjeux opérationnels de la Diversité.
- Intégrer le Management agile,
- Améliorer ses processus et ses méthodes de recrutement,
- Améliorer sa communication,

Notre +

- Une approche qui permet de balayer simplement et concrètement les enjeux de la diversité.
- Une méthode de transmission facile à assimilée et à diffuser.
- Une animation et interventions par des spécialistes du sujet.

Contenu :

- **La Diversité nos idées reçues.**

Quiz, définitions, les aprioris.

- **La Diversité cadre légal.**

Contexte légal : la discrimination et ses risques, les obligations, les accords obligatoires.

- **Recruter responsable**

Processus de recrutement.

Les bonnes pratiques et les réflexes à proscrire.

- **Management**

Les freins personnels, décryptages des attitudes toxiques, les bonnes pratiques.

- **Communication :**

Dis-moi qui tu es je te dirai comment tu communique.

Expérience du 360°.

Méthode pédagogique :

- Formation interactive,
- Utilisation de supports audiovisuels.
- Échanges de pratiques.
- Travail en petit groupe.
- Ateliers.