

DIVERSITE, NON-DISCRIMINATION ET RECRUTEMENTS INNOVANTS

Durée : 2 parcours e-learning, 1 jour présentiel

Lieu : Lyon, Paris

Contacts : Cindy MUNOZ 06.72.95.13.42

cmunoz@akianeconsulting.fr

Un parcours Blended- learning

La formation e-learning se concentre sur les aspects théoriques et mesure le niveau des participants. Les étapes en présentiel se concentrent sur la mise en pratique et les questionnements des stagiaires. Le formateur éclaire des concepts et travaille sur les aspects pratiques, le vécu professionnel des stagiaires.

Pour qui : DRH, RRH, recruteurs, managers

Les prérequis : Notions de droit social, RH et recrutement

Objectifs principaux :

- Faire évoluer les méthodes de recrutement vers des modèles plus innovants et inclusifs.
- Permettre aux stagiaires de mieux appréhender la notion de diversité.
- Faire évoluer la diversité au sein de l'entreprise ou l'organisation.

Objectifs pédagogiques :

- Appréhender la diversité et la discrimination d'un point de vue légal et sociétal.
- Lever les aprioris et les préjugés.
- Intégrer la notion diversité dans les méthodes de sourcing et de recrutement
- Développer de nouvelles méthodes de recrutement centrées sur les compétences
- Permettre une meilleure inclusion des publics de la diversité.
- Devenir des ambassadeurs de la politique diversité

Compétences ciblées :

- Appréhender, connaître les enjeux de la diversité.
- Connaître le cadre légal de la diversité et de la discrimination.
- Développer de nouvelles méthodes de recrutement plus inclusives.
- Identifier et utiliser les leviers internes et externes pour réussir le recrutement et l'inclusion de public de la diversité.
- Etre capable de valoriser la diversité dans son entreprise ou son organisation.

Contenu détaillé :

Semaine 1 :

Quiz de départ : évaluation des connaissances (diversité, discrimination, outils et méthodes de recrutement.)

E-learning : Diversité et discrimination, définition et cadre juridique

- Petite histoire de la diversité en France et à l'international.
- Diversité de quoi parle-t-on ?
- Contexte légal : les lois, les accords, les chartes et clauses sociales.
- la discrimination : les critères protégés, les comportements interdits (de l'entretien à l'embauche) et les distinctions justifiées.

Semaine2 :

E-learning : Les nouvelles tendances du recrutement et la diversité

- Quels sont les métiers de demain ?
- Les compétences clés, les softs skill.
- La diversité un atout concurrentiel pour les entreprises et organisations.
- Les nouvelles tendances du recrutement centrées sur les compétences : MRS, assessment, hackathon, job dating, networking, forum inversé...

Semaine 3 :

Horaires et programme :

9h00 – 12H00 : Ice breaking, mise en réflexion

- Echange sur les attentes des stagiaires
- Reprise des concepts en fonction des évaluations issues des e-learning
- Echanges d'expériences et difficultés
- Proposition de pistes d'actions correctives
- Boîte à outils
- Travail sur des supports adaptés

12h30-13h30 : Déjeuner débat avec des acteurs de la diversité

14h00 – 16h00 : Mise en situation par un job-dating (prévoir un lieu convivial, non formalisé)

- Job dating avec des candidats de la diversité
- Débriefing après Job dating
- Mise en perspective

Semaine 4 :

ÉVALUATION QUIZ FINAL, Remise des certifications

Semaine 5 : Entretien avec les responsables pour évaluer l'impact de la formation.

METHODOLOGIE :

INGÉNIERIE PÉDAGOGIQUE

- Nous avons choisi un parcours mixte entre du présentiel et plateforme e-learning. Nous variions les approches et les supports pour répondre à une majorité d'apprenants.
- Dispositif de formation interne AKIANE consulting (format, contenus e-learning, pédagogie)
- Supports pédagogiques : plateforme e-learning, quiz, PPT, documents Word, méthode post-it, vidéos, animation basée sur l'interaction

PILOTAGE ET DEPLOIEMENT

- échange des pratiques et des expériences,
- action et entraînement, apport de méthodes et outils opérationnels,
- synthèses, reformulation, répétitions

UNE APPROCHE DIGITALE : Participative & Collaborative.

ÉVALUATION ET QUIZ : Un parcours 360 degrés qui passe par la théorie, l'échange de pratiques et la mise en situation réelle. Chaque étape est évaluée par des quiz et permet au stagiaire d'évaluer sa progression. Il apprend, partage et expérimente.

METHODES ANDRAGOGIQUE

- Chaque étape du e-learning est validée par des quiz et des cas pratiques.
- Formation en présentiel plus efficace : nous sommes concentré sur l'humain, nous éliminons l'incertitude et les incompréhensions chez les apprenants avec une phase de questions intense
- Nous remettons l'humain au cœur de la formation en favorisant les échanges et l'intelligence collective
- Nous mesurons ce qui ne va pas pour l'éclairer en présentiel
- Le temps économisé nous permet de faire de la mise en pratique car c'est primordial dans le processus d'apprentissage : échanges de pratiques, travail en petit groupe, mise en pratique réelle.
- Fiches pratiques, outils transposables

Notre +

Une approche qui permet de comprendre simplement et concrètement les enjeux de la diversité.

Une méthode de transmission mixte et facile à assimiler et à diffuser.

Un parcours jalonné d'étapes d'évaluation qui mesure la progression.